

Regulamin przyznawania Nagrody Prezydenta Pracodawców RP

„Zdrowy pracownik, zdrowa firma”

§ 1

CEL PRYZNAWANIA NAGRÓD

1. Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej (dalej „Pracodawcy RP”) przyznają Nagrodę Prezydenta Pracodawców RP **„Zdrowy pracownik, zdrowa firma”** firmom, instytucjom, organizacjom, które w swojej działalności wykraczając poza zakres obowiązków nakładanych ustawowo na pracodawcę, dbają o zdrowie swoich pracowników, stwarzają pracownikom warunki do dbania o własne zdrowie, podejmują działania zachęcające pracowników do zdrowego trybu życia, przeznaczają środki celowe na wszelkie formy działań prozdrowotnych wśród pracowników.

§ 2

ORGANIZATOR

1. Organizatorem przyznania nagrody „Zdrowy pracownik, zdrowa firma” są Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej
2. Prezydent Pracodawców RP wyznacza zespół organizacyjny oraz osobę odpowiedzialną za prace związane z przyznaniem nagrody.

§ 3

UCZESTNICZY

1. O nagrodę ubiegać się mogą podmioty bezpośrednio zrzeszone w Pracodawcach RP oraz członkowie należący do organizacji zrzeszonych w Pracodawcach RP, które wypełnią elektroniczną ankietę, dotyczącą programów promocji zdrowia wdrożonych wewnątrz firmy.

§ 4

HARMONOGRAM PRAC ZWIĄZANYCH Z PRYZNANIEM NAGRÓD

1. Warunkiem ubiegania się o nagrodę jest wypełnienie ankiety zamieszczonej on-line.
2. Link do ankiety on-line jest wysyłany mailowo z Biura Pracodawców RP do wszystkich organizacji członkowskich Pracodawców RP oraz zamieszczany na stronie internetowej Organizacji.

3. Do 9 września 2016 roku Członkowie Pracodawców RP wypełniają ankietę zawierającą dane kandydata i odpowiedzi na zawarte w niej pytania, będące uzasadnieniem nominacji do nagrody.
4. Na prośbę Organizatora zgłaszający jest zobowiązany uzupełnić treść ankiety w terminie 5 dni i przesłać ją na adres sekretariat@pracodawcyrp.pl, inaczej nie będzie ona rozpatrywana.
5. Laureatów nagród spośród nadesłanych zgłoszeń wybiera Kapituła Nagrody złożona z przedstawicieli Prezydium Pracodawców RP, Korporacji Zdrowe Zdrowie oraz Platformy Farmaceutycznej.
6. Wręczenie nagród odbywa się corocznie, podczas uroczystej gali Kongresu Zdrowia Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 5

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRODY

1. Nagroda przyznawana jest w trzech kategoriach:
Duże, Średnie i Małe Przedsiębiorstwo
2. Kryteria określające kategorie przedsiębiorstw:
 - a) Duże Przedsiębiorstwo – firma zatrudniająca równo lub powyżej 250 osób
 - b) Średnie Przedsiębiorstwo – firma zatrudniająca od 50 do 249 osób
 - c) Małe Przedsiębiorstwo – firma zatrudniająca do 49 osób
3. W uzasadnionych przypadkach, Kapituła Nagrody może przyznać wyróżnienia innym kandydatom zgłoszonym do nagrody.
4. Udział w konkursie jest bezpłatny.

§ 6

PRYZNAWANIE NAGRÓD

1. O przyznaniu nagrody zwycięzca informowany jest listownie oraz mailowo niezwłocznie po podjęciu decyzji przez Kapitułę Nagrody.
2. Warunkiem przyznania nagrody jest jej osobisty odbiór przez przedstawiciela nagrodzonej firmy podczas wieczornej gali Kongresu Zdrowia Pracodawców RP.
3. Wszelkie wątpliwości z tytułu przyznania nagrody rozstrzyga Organizator, a Uczestnicy nie są uprawnieni do kwestionowania decyzji Kapituły Konkursu.
4. Kapituła Konkursu nie ma obowiązku uzasadniania decyzji dotyczącej przyznania nagrody lub odmowy jej przyznania.

§ 7

LAUREACI

1. Informacja o nagrodzonych zamieszczona będzie na stronie internetowej Pracodawców RP oraz Kongresu Zdrowia.
2. Laureaci mają prawo posługiwać się informacją o przyznaniu nagrody w ramach swoich działań promocyjnych.
3. Laureaci mają prawo publikowania informacji o przyznaniu nagrody w wydawanych materiałach drukowanych i elektronicznych oraz rozpowszechniania informacji o wyróżnieniu w mass mediach.
4. W działaniach określonych w pkt 2 i 3 laureaci mają obowiązek podawania roku przyznania nagrody.